



PATTO SU DEMOCRAZIA E RAPPRESENTANZA (SINTESI)

1. ELEZIONE DELLE RSU

Viene riconfermata la validità dello strumento delle RSU (rappresentanze sindacali unitarie elette), da utilizzare sempre, in alternativa alle RSA (rappresentanze sindacali aziendali designate dai soli sindacati firmatari dei contratti in proporzione al numero di iscritti). Col patto di oggi ai lavoratori di ogni azienda metalmeccanica in Trentino dovrà essere garantito il diritto ad eleggere una RSU, a prescindere dalla volontà della controparte aziendale. Al contempo, viene abolita la quota di un terzo dei seggi, riservata ai sindacati firmatari dei contratti nazionali, e si procede all'elezione di tutti i seggi col sistema proporzionale.

2. AGIBILITA' SINDACALE

Qualora, per cause di forza maggiore, in una determinata azienda, non si riuscisse ad eleggere regolarmente la RSU, i sindacati che in quell'azienda hanno agibilità sindacale – ad esempio il diritto di convocare un'assemblea – la garantiranno anche agli altri sindacati firmatari del patto, purché a questi risulti iscritto almeno un lavoratore di quell'azienda.

3. DEMOCRAZIA NELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE

Il percorso individuato nel patto per giungere a siglare i contratti aziendali ha lo scopo di assicurare che la contrattazione aziendale abbia l'esplicito consenso della maggioranza dei lavoratori interessati. La piattaforma rivendicativa che precede la contrattazione con la controparte datoriale, se non risulta unitaria, deve essere sottoposta all'assemblea dei lavoratori che, anche emendandone il testo, la approva a maggioranza. Di seguito quindi le altre piattaforme decadono e possono essere proclamate azioni di sciopero solo in nome della piattaforma approvata.

Una volta concordata con la controparte un'ipotesi di accordo, la RSU la sottoporrà sempre al voto dell'assemblea dei lavoratori, la cui espressione sarà vincolante per poter siglare l'accordo.

Alla fine di questo percorso, i sindacati - anche quelli che non avessero sottoscritto l'accordo aziendale - non potranno scioperare contro i contenuti dell'accordo stesso. Inoltre, il Patto stabilisce che l'eventuale disdetta di un contratto aziendale debba essere sottoposta alla medesima procedura democratica prevista per l'approvazione.

7 novembre 2011