



**FIOM-CGIL**  
TRENTO - Via dei Muredei, 8  
tel. 0461/303973  
fax 0461/303936



**FIM-CISL**  
TRENTO - Via S. Croce, 61  
tel. 0461/215215  
fax 0461/238525



TRENTO - Via Matteotti, 20/1  
tel. 0461/376118  
fax 0461/376199

## **PATTO SULLA DEMOCRAZIA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Le sottoscritte Organizzazioni Sindacali Fim-Cisl del Trentino, Fiom-Cgil del Trentino e Uilm-Uil del Trentino – rappresentate rispettivamente dai segretari generali Anna Damiano, Roberto Grasselli e Luciano C. Atanasio, nonché dai componenti delle rispettive segreterie provinciali – allo scopo di garantire in ogni luogo di lavoro la più ampia libertà sindacale, di riaffermare il valore delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e di promuovere accordi aziendali unitari e condivisi, adottano il presente patto.

### **TITOLO I ELEZIONE DELLE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE NELLE AZIENDE**

1. Si ribadisce l'impegno a promuovere in ogni azienda le Rappresentanze Sindacali Unitarie sulla base dell'accordo interconfederale del 20 dicembre 1993 e si conferma la rinuncia a nominare le Rsa, fatti salvi i soli casi indicati nel presente patto nei quali tale nomina fosse l'unico modo per garantire l'agibilità sindacale.
2. Tutti i componenti delle RSU sono eletti direttamente dai lavoratori, assegnando tutti i seggi col sistema proporzionale puro (metodo dei quozienti e dei più alti resti).
3. Qualora alle elezioni si presentassero altri soggetti sindacali e che tali soggetti non aderissero al presente patto, i delegati spettanti alle sottoscritte OO.SS. saranno comunque eletti direttamente, ripartendo i seggi ad esse complessivamente attribuiti col sistema proporzionale puro, in base ai voti da esse raccolti.
4. Nel caso in cui la parte datoriale non aderisse all'accordo interconfederale del 20 dicembre 1993, è comunque assicurato ai lavoratori il diritto a Rappresentanze Sindacali Unitarie democraticamente elette sulla base delle medesime disposizioni fissate nel citato accordo interconfederale e nel presente patto. A tal fine, qualora almeno una delle sottoscritte OO.SS. avesse agibilità in tali aziende, sarà assicurata la stessa agibilità anche alle altre OO.SS. nel seguente modo:
  - a) tutti i componenti della RSU democraticamente eletta, indifferentemente dall'Organizzazione Sindacale di appartenenza, saranno nominati nel ruolo di RSA, allo scopo di assicurare loro la piena agibilità sindacale ed il diritto a permessi retribuiti;
  - b) laddove mancasse una RSU, si garantirà l'agibilità sindacale necessaria per procedere all'elezione della RSU nominando una Rsa provvisoria, nel rispetto della pariteticità tra le OO.SS. firmatarie del presente patto aventi iscritti in azienda, che fungerà da commissione elettorale e che rimarrà in carica solo fino ad avvenuta elezione della RSU;
  - c) la partecipazione di altri soggetti sindacali all'elezione della RSU sarà ammessa previa adesione al seguente patto e nel rispetto dei vincoli fissati nell'accordo interconfederale del 20 dicembre 1993.
5. Il monte ore complessivo riservato alla Rsu, verrà ripartito in ragione del numero di delegati ottenuti da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali che hanno presentato liste.
6. Le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente patto s'impegnano, per quanto possibile e nel rispetto della diversità che le contraddistinguono, a candidare nelle proprie liste lavoratori iscritti alle rispettive OO.SS.

### **TITOLO II DIRITTO ALL'AGIBILITÀ SINDACALE**

1. Nel caso in cui la parte datoriale non aderisse all'accordo interconfederale del 20 dicembre 1993 ed al contempo non si riuscisse ad eleggere una RSU, le OO.SS. firmatarie del presente patto aventi agibilità sindacale la assicureranno a quelle aventi almeno un iscritto in tali aziende facendo ricorso agli strumenti contrattuali o di legge disponibili.
2. Tre delle 10 ore complessive di assemblee retribuite all'anno, equamente ripartite, sono riservate alle sottoscritte OO.SS. aventi almeno un iscritto in azienda, per lo svolgimento di assemblee di organizzazione.

### **TITOLO III DEMOCRAZIA NELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE**

1. Le contrattazioni aziendali saranno sempre il frutto di un costante confronto fra la RSU e l'assemblea dei lavoratori.
2. Per quanto riguarda la fase che precede la firma degli accordi:
  - a) si farà sempre precedere la contrattazione dall'elaborazione di una piattaforma di rivendicazioni sindacali predisposta dalla RSU ed approvata dai lavoratori dell'azienda interessata;
  - b) nel caso in cui non si riuscisse a raggiungere un accordo su una piattaforma unitaria, all'assemblea dei

- lavoratori è assicurato il diritto di promuovere l'unificazione delle piattaforme attraverso la presentazione di emendamenti e la votazione per singoli punti;
- c) alla contrattazione con l'azienda è sottoposta esclusivamente la piattaforma approvata da almeno il 50% più uno dei voti espressi dall'assemblea; le eventuali altre piattaforme si considerano decadute; è fatto salvo il diritto di aderire in qualunque momento alla piattaforma approvata, sottoscrivendola;
  - d) in occasione dei rinnovi dei contratti aziendali, presentata la piattaforma secondo le regole sopra previste, le azioni di lotta saranno proposte dalla maggioranza della RSU ed approvate dalla maggioranza dei lavoratori che partecipano al voto assembleare;
3. Con riferimento alla firma degli accordi:
- a) l'eventuale ipotesi di accordo frutto del percorso contrattuale sarà anzitutto illustrata ai lavoratori tramite apposita assemblea unitaria;
  - b) qualora tra le OO.SS. firmatarie del presente patto emergessero pareri distinti circa l'ipotesi di accordo raggiunta, nelle assemblee informative convocate unitariamente sarà rispettato il principio della par condicio;
  - c) l'ipotesi di accordo potrà essere sottoscritta dai firmatari del presente patto e/o dai componenti la RSU solo quando:
    - essa è approvata dalla maggioranza dei componenti della RSU ed al contempo dalla maggioranza dei lavoratori che partecipano al voto assembleare;
    - solo qualora non sussistano le condizioni di cui sopra, l'ipotesi di accordo potrà essere sottoposta alla consultazione diretta dei lavoratori da almeno una OO.SS. firmataria del presente patto; per la validità della consultazione sarà necessaria la partecipazione al voto del 50% più uno degli aventi diritto; l'ipotesi di accordo s'intende approvata se votata dalla maggioranza dei voti validamente espressi;
  - d) nessuna delle OO.SS. firmatarie del presente patto, nè alcuno dei componenti della RSU, potrà proclamare azioni di lotta contro i contenuti dell'accordo approvato secondo le modalità sopra indicate, che sarà dunque esigibile dall'azienda in ogni sede;
  - e) qualora l'ipotesi di accordo non fosse approvata secondo le modalità sopra indicate, essa non potrà essere sottoscritta da nessuna delle sottofirmate OO.SS., né da alcuno dei componenti la RSU;
  - f) gli accordi sottoscritti non potranno essere disdettati se non attraverso la medesima procedura prevista per la loro approvazione.
4. qualora l'accordo aziendale preveda la richiesta di un versamento straordinario volontario da parte dei lavoratori non iscritti ad alcuna OO.SS. firmataria del presente patto, la somma complessivamente così raccolta è ripartita tra le sottofirmate OO.SS. in proporzione al numero di iscritti presenti in azienda; tale distribuzione e certificazione sarà unitariamente comunicata all'inizio delle trattative.
5. Le sottofirmate OO.SS. s'impegnano a non applicare i contenuti previsti dall'articolo 8 del decreto legge n. 138 del 13 agosto 2011, riguardante "ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo".

#### TITOLO IV CERTIFICAZIONE DEGLI ISCRITTI

1. Nel presente patto, per iscritti alle OO.SS. s'intendono i lavoratori tesserati tramite delega. La loro quantificazione sarà certificata da apposita dichiarazione dell'azienda approvata dalle sottofirmate OO.SS.

#### TITOLO V DURATA E ALTRE ADESIONI

1. Il presente patto impegna le OO.SS. che lo sottoscrivono.
2. È ammessa l'adesione di altri soggetti sindacali, purché ciò avvenga integralmente e in tutte le aziende del territorio provinciale.

I componenti la segreteria della Fim-Cisl del Trentino

La segretaria generale Anna Damiano

I componenti la segreteria della Fiom-Cgil del Trentino

Il segretario generale Roberto Grasselli

I componenti la segreteria della Uilm-Uil del Trentino

Il segretario generale Luciano C. Atanasio