



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

SERVIZIO PER LA GESTIONE RISORSE UMANE SCUOLA E F.P

Prot. n. 210 - 2009

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 205 DI DATA 28 Luglio 2009

O G G E T T O:

Applicazione dei criteri stabiliti con deliberazione della Giunta provinciale 24 luglio 2009, n. 1821, relativi all'individuazione del contingente numerico di assunzioni, alle modalità di convocazione e svolgimento delle operazioni di assunzione a tempo indeterminato del personale docente per l'anno scolastico 2009/2010.

IL DIRIGENTE

- visto l'articolo 3 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento) ed il relativo regolamento di organizzazione emanato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg.;
- visto l'articolo 38 della legge provinciale 3 febbraio 1997, n. 2 (legge finanziaria 1997), ai sensi del quale risulta istituito il ruolo del personale insegnante della scuola della Provincia autonoma di Trento;
- vista la legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 (Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino), tra cui il comma 2 dell'articolo 89, ai sensi del quale "la Provincia definisce i criteri di programmazione delle assunzioni del personale docente a tempo indeterminato e determinato tenendo conto della vacanza e disponibilità dei posti, sulla base di quanto stabilito dal piano provinciale per il sistema educativo di cui all'articolo 35, nonché dai criteri per la determinazione degli organici di cui all'articolo 86";
- vista la legge provinciale 28 marzo 2009, n. 2 (Disposizioni per l'asestamento del bilancio annuale 2009 e pluriennale 2009-2011 della Provincia autonoma di Trento - legge finanziaria di asestamento 2009), il cui articolo 58 - al comma 1, lettera c) - fissa "per il comparto della scuola di cui all'articolo 3, comma 1, numero 1) e numero 2), lettera a) del decreto del Presidente della Provincia n. 44-7/Leg del 2003, relativamente al personale dirigente scolastico e al personale insegnante a tempo indeterminato della scuola a carattere statale: 6775 posti, di cui 96 per il personale con la qualifica di dirigente scolastico, per gli anni scolastici 2009-2010 e successivi" e - al comma 4 - fissa la spesa sui bilanci degli esercizi finanziari 2009-2010 e successivi per il personale del comparto della scuola;
- visto il comma 2, lettera b), dell'articolo 49 della suddetta legge provinciale n. 5 del 2006, che, tra l'altro, attribuisce al dirigente preposto all'istituzione scolastica e formativa ladina (Sorastant de la scola ladina) il compito di reclutare il personale docente della scola ladina;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 15 giugno 2007, n. 1281 avente ad oggetto "Attuazione dell'articolo 49 comma 2 lettera b) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5: definizione delle modalità organizzative per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato del personale docente e non docente del Sorastant de la scola ladina";
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 27 febbraio 2009, n. 356, avente ad oggetto "Legge provinciale 7 agosto 2007 n. 5, art. 86. Direttive concernenti la determinazione dell'organico del personale docente, i criteri per la formazione delle classi nelle istituzioni scolastiche autonome provinciali";
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale 24 luglio 2009, n. 1821, avente ad oggetto "Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 - articolo 89. Criteri per la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato sui posti vacanti e disponibili della dotazione complessiva del personale docente della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado della Provincia autonoma di Trento per l'anno scolastico 2009/2010";

considerato che, al punto 2 del dispositivo, la suddetta deliberazione n. 1821 rinvia ad una successiva determinazione del Dirigente del Servizio per la gestione delle risorse umane della scuola e della formazione l'individuazione del contingente numerico di assunzioni suddiviso per classi di concorso tra le graduatorie dei concorsi ordinari e le graduatorie provinciali per titoli;

considerato che, al punto 2.1 dell'allegato, la suddetta deliberazione n. 1821 prevede che, al fine di rendere tendenzialmente omogeneo fra le varie classi di concorso il rapporto fra posti complessivi di organico e docenti a tempo indeterminato, il Dirigente del Servizio per la gestione delle risorse umane della scuola e della formazione determina il contingente delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno scolastico 2009/2010 applicando le seguenti percentuali:

- a) per la scuola primaria: 50% dei posti vacanti e disponibili, indipendentemente dalla percentuale del rapporto fra docenti a tempo indeterminato e posti di organico;
- b) per la scuola secondaria di primo e secondo grado:
 - 1) 30% dei posti vacanti e disponibili nelle classi di concorso che hanno un rapporto fra docenti a tempo indeterminato e posti di organico superiore al 92%;
 - 2) 50% dei posti vacanti e disponibili nelle classi di concorso che hanno un rapporto fra docenti a tempo indeterminato e posti di organico pari o inferiore al 92%;

considerato che, al punto 2.2 dell'allegato, la suddetta deliberazione n. 1821 prevede che il Dirigente del Servizio per la gestione delle risorse umane della scuola e della formazione determina il numero di assunzioni a tempo indeterminato per i tre gradi di istruzione e per classe di concorso, arrotondato all'unità superiore se la frazione residua è pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore se la frazione è inferiore a 0,5;

considerato che, al punto 2.4 dell'allegato, la suddetta deliberazione n. 1821 prevede che, al fine di evitare situazioni di soprannumerarietà, le assunzioni a tempo indeterminato non sono effettuate sulle classi di concorso per le quali, a conclusione delle operazioni di utilizzazione e di assegnazione provvisoria, risulta vacante e disponibile un solo posto;

considerato che, in applicazione della legge 2 maggio 1999, n. 124 (Disposizioni urgenti in materia di personale scolastico) e delle successive disposizioni applicative, è necessario operare la prevista ripartizione dei posti disponibili al 50% fra graduatorie provinciali per titoli e graduatorie di concorsi per esami e titoli, tenendo conto - per le nuove graduatorie approvate a partire dall'anno 1999 - degli eventuali recuperi derivanti dalle operazioni di immissione in ruolo a partire dall'anno 2000/2001 e - per le graduatorie del concorso per titoli ed esami di cui al D.M. 23 marzo 1990 - delle operazioni di immissione in ruolo a partire dall'anno scolastico 1989/1990;

visto che, ai sensi della succitata normativa, se il numero dei posti disponibili risulta dispari e non vi sono recuperi da operare, l'unità eccedente è assegnata alla graduatoria del concorso per esami e titoli; invece, in presenza della necessità di recuperare dagli anni precedenti, trova applicazione il principio dell'alternanza assegnando l'unità dispari alla graduatoria penalizzata nella precedente tornata di nomine;

considerato che per le classi di concorso per le quali non sono stati banditi nuovi concorsi per esami e titoli conservano validità le graduatorie dei precedenti corrispondenti concorsi e che in tal caso i recuperi sono fatti tenendo conto delle immissioni in ruolo effettuate negli anni precedenti;

considerato che in mancanza o esaurimento di graduatorie per esami e titoli o di graduatoria provinciale per titoli le corrispondenti nomine in ruolo sono effettuate sulla graduatoria non esaurita tenendo conto dei necessari riporti negli anni scolastici successivi;

considerata la necessità di determinare il contingente numerico dei docenti che saranno immessi in ruolo nell'anno scolastico 2009/2010 sulla base dei criteri stabiliti dalla Giunta provinciale con la suddetta deliberazione n. 1821, tenendo conto del rapporto percentuale fra docenti di ruolo e posti di organico con riferimento ad ogni posto di insegnamento e classe di concorso;

considerato che la deliberazione della Giunta provinciale 17 maggio 2002, n. 1085, demanda al Sovrintendente scolastico - ora Dirigente del Servizio per la gestione delle risorse umane della scuola e della formazione - l'individuazione delle modalità di convocazione e, in generale, di svolgimento delle operazioni di convocazione ai fini delle assunzioni;

viste le domande di riammissione in servizio per l'anno scolastico 2009/2010 presentate al Dirigente del Servizio gestione risorse umane della scuola e della formazione;

vista la determinazione del Dirigente del Servizio gestione risorse umane della scuola e della formazione n. 171 del 10 luglio 2009, come rettificata con determinazione n. 202 del 24 luglio 2009, con la quale sono state approvate le graduatorie provinciali per titoli definitive,

DETERMINA

1. di individuare, tenuto conto dei criteri stabiliti dalla deliberazione della Giunta provinciale 24 luglio 2009, n. 1821, e secondo quanto riportato nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale di questa determinazione, il contingente numerico di assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola a carattere statale della provincia di Trento per l'anno scolastico 2009/2010 secondo l'allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. di procedere con successivo atto del Dirigente del Servizio per la gestione delle risorse umane della scuola e della formazione, nel limite del contingente numerico di cui al punto 1), alla formale individuazione dei docenti, collocati in posizione utile nelle rispettive graduatorie, destinatari di una proposta di contratto di lavoro a tempo indeterminato;
3. di dare atto che:
 - a) i docenti individuati quali destinatari di una proposta contrattuale a tempo indeterminato per l'anno scolastico 2009/2010 sono avvisati tramite telegramma almeno cinque giorni prima della convocazione;
 - b) le sedi assegnate ai docenti sono provvisorie; la sede definitiva viene assegnata nel corso delle operazioni di mobilità;

- c) la scelta della sede avviene secondo il seguente ordine di priorità: a) i docenti aventi diritto individuati dal concorso per titoli ed esami; b) i docenti aventi diritto individuati nella graduatoria provinciale per titoli; c) i docenti chiamati in eccedenza dalle graduatorie dei concorsi per titoli ed esami, d) i docenti chiamati in eccedenza dalla graduatoria provinciale per titoli;
 - d) la mancata presenza degli interessati in sede di convocazione, qualora non sia stata rilasciata delega a persona di propria fiducia, costituisce rinuncia alla proposta contrattuale e comporta il conseguente scorrimento della relativa graduatoria; non è consentito il rilascio di delega al Dirigente del Servizio per la gestione delle risorse umane della scuola e della formazione;
 - e) la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato su posto di sostegno agli alunni portatori di handicap comporta la decadenza sia dall'elenco di sostegno, sia dalla graduatoria della classe di concorso o posto d'insegnamento che ha determinato l'inserimento nell'elenco del sostegno;
 - f) il titolo di specializzazione sul sostegno conseguito successivamente all'approvazione della graduatoria dei concorsi per titoli ed esami, comunque entro la data del 30 giugno 2009, consente l'immissione in ruolo anche attraverso la medesima graduatoria concorsuale se l'interessato si trova in posizione utile;
 - g) ai fini dell'assegnazione dei contratti a tempo indeterminato nei confronti dei soggetti appartenenti alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), si procede, nel limite delle disponibilità comunicate nei prospetti forniti dal Ministero dell'Istruzione, secondo le indicazioni applicative previste dalla circolare ministeriale 7 novembre 2000, n. 248;
 - h) i docenti che beneficiano dell'articolo 21 o 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) o, ancora, dell'art. 61 della legge 20 maggio 1982, n. 270 (Revisione della disciplina del reclutamento del personale docente della scuola materna, elementare, secondaria ed artistica, ristrutturazione degli organici, adozione di misure idonee ad evitare la formazione di precariato e sistemazione del personale precario esistente) possono avvalersi della priorità nella scelta della sede qualora presentino idonea documentazione prima della convocazione;
 - i) i docenti che intendono stipulare un contratto di lavoro a tempo parziale devono scegliere nell'ambito dell'istituzione scolastica richiesta, prioritariamente, gli spezzoni disponibili della stessa consistenza oraria richiesta e, in subordine, di diversa consistenza oraria, utilizzando ore delle cattedre intere compatibilmente con le esigenze dell'istituzione scolastica, con un minimo di 10 ore e un massimo di 18 ore per la scuola primaria e con un minimo di 8 ore e un massimo di 14 ore per la scuola secondaria di primo e secondo grado;
4. di dare atto che gli oneri derivanti da questa determinazione sono a carico del capitolo 259600-001 del bilancio 2009 della Provincia autonoma di Trento.

BM

IL SOSTITUTO DEL DIRIGENTE
Maurizia Zadra