

## Nota Integrativa al Bilancio al 31.12.2022

**C.G.I.L. del TRENTINO**

codice fiscale 80016180228

### Struttura e contenuto del bilancio

Il Bilancio relativo all'esercizio che si è chiuso il 31 dicembre 2022 si compone dei seguenti documenti:

- 1) Stato Patrimoniale
- 2) Rendiconto della Gestione
- 3) Nota Integrativa

Sono allegati al bilancio della Cgil del Trentino:

- il rendiconto del Patronato Inca del Trentino ([allegato 1](#))
- il rendiconto del Fondo di Solidarietà/Reinsediamento/Organising ([allegato 2](#))
- il rendiconto del Fondo Malattia ([allegato 3](#))
- la tabella della consistenza del personale del Cgil del Trentino ([allegato 4](#))

Lo schema di Stato Patrimoniale è stato predisposto tenendo conto di quanto richiesto dagli articoli 2424 e 2424bis del Codice Civile, con alcune modifiche ed aggiustamenti in considerazione della peculiarità dell'attività della Confederazione, mentre lo schema del Rendiconto della Gestione è stato elaborato allo scopo di informare i terzi sull'attività posta in essere dalla Cgil del Trentino nell'adempimento della missione istituzionale e di rappresentare in sintesi le modalità con le quali sono state acquisite ed impiegate le risorse nello svolgimento della propria attività. La Nota Integrativa costituisce parte integrante del presente Bilancio ed ha la funzione di illustrare il contenuto dello stesso, fornendo tutte le informazioni utili per una sua corretta interpretazione.

### Criteri di formazione

Il Bilancio di esercizio è stato redatto e viene presentato con gli importi espressi in euro, senza cifre decimali. In particolare:

- ❖ lo Stato Patrimoniale ed il Rendiconto della Gestione sono predisposti in unità di euro. Il passaggio dai saldi di conto, espressi in centesimi di euro, ai saldi di Bilancio, espressi in unità di euro, è avvenuto mediante arrotondamento
- ❖ i dati della Nota Integrativa sono espressi anch'essi in unità di euro

I criteri utilizzati nella formazione del Bilancio chiuso al 31.12.2022 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del Bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi.

Qualora ritenuto opportuno per agevolare una migliore comprensione e consentire il confronto delle risultanze dell'anno 2022 con quelle dell'esercizio precedente, si è provveduto – se del caso – ad una riclassificazione degli importi dello scorso anno fornendo nella Nota Integrativa i relativi commenti.

### Criteri di valutazione

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei Bilanci della Confederazione nei vari esercizi.

La valutazione delle voci di Bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività, nonché tenendo conto della funzione economica dell'elemento dell'attivo o del passivo considerato.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non a quello in cui si concretizzano i relativi incassi o pagamenti.

In particolare, i criteri di valutazione adottati nella formazione del Bilancio sono di seguito integralmente elencati.

## **Immobilizzazioni**

### ***Immateriali***

Sono iscritte al costo di acquisto, inclusivo dell'IVA che, per effetto della natura e dell'attività svolta dalla Confederazione, è indetraibile e sono esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli anni ed imputati direttamente alle singole voci e calcolati in misura costante in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica, a partire dall'esercizio in cui i costi sono stati sostenuti.

Le concessioni, licenze, marchi e diritti, sono ammortizzati in un periodo di quattro esercizi (aliquota 25%).

### ***Materiali***

Sono iscritte al costo di acquisto, inclusivo degli oneri accessori e dell'IVA - che, per effetto della natura e dell'attività svolta dalla Confederazione, è indetraibile - e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento, che vengono alimentati sulla base del piano di ammortamento prestabilito in quote costanti e sistematiche.

Le quote di ammortamento sono calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che è stato ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente:

- terreni e fabbricati: 3%
- macchinari/apparecchi/attrezzature varie: 15%
- impianti di allarme e di ripresa: 30%
- macchine elettroniche d'ufficio: 20%
- mobili: 12%
- arredi: 15%

Nell'esercizio in cui il cespite viene acquisito ed è disponibile e pronto per l'uso, l'ammortamento viene ridotto forfetariamente alla metà, in considerazione del minor deperimento subito dai beni e nella convinzione che ciò rappresenti una ragionevole approssimazione della distribuzione temporale degli acquisti nel corso dell'esercizio. Non sono state effettuate rivalutazioni discrezionali o volontarie.

I costi sostenuti per ampliare, ammodernare o migliorare gli elementi strutturali di una immobilizzazione materiale, incluse le modifiche apportate per aumentarne la rispondenza agli scopi per cui essa è stata acquisita, sono capitalizzati se producono un aumento significativo e misurabile della sua capacità produttiva, sicurezza o vita utile. Se tali costi non producono detti effetti, sono trattati come manutenzione ordinaria e addebitati tra gli oneri dell'esercizio.

### ***Finanziarie***

Le partecipazioni in strutture e società controllate, collegate ed altre, iscritte tra le Immobilizzazioni finanziarie, sono valutate al costo di sottoscrizione o di acquisto e rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della Confederazione.

I crediti finanziari immobilizzati, rappresentati da depositi cauzionali per contratti di locazione, sono iscritti al valore nominale ritenuto rappresentativo del valore di presunto realizzo.

Le altre immobilizzazioni finanziarie, se presenti, sono costituite da disponibilità liquide vincolate per la motivazione che le ha originate o per la destinazione che è stata deliberata in merito.

## **Crediti**

Sono iscritti al loro valore nominale, mentre il corrispondente fondo rettificativo 'Fondo Rischi su crediti' è iscritto fra le passività. La rappresentazione dei crediti nello Stato Patrimoniale, tra le Immobilizzazioni Finanziarie o nell'Attivo circolante, è avvenuta considerando le varie caratteristiche dei crediti stessi, al fine di effettuare una diversa esposizione in base non solo alla natura del credito, ma anche del debitore e della scadenza.

## **Disponibilità liquide**

Le giacenze di contante, valori bollati e quelle detenute presso istituti di credito sotto forma di conti correnti o depositi sono iscritte al valore nominale, per la loro reale consistenza, così come risulta dai documenti opportunamente riconciliati.

### **Ratei e risconti attivi/Costi anticipati**

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale e si riferiscono a quote di componenti economici, comuni a più esercizi, che maturano in funzione del tempo e la cui manifestazione finanziaria risulta posticipata o anticipata rispetto all'esercizio di competenza economica.

### **Fondi per rischi ed oneri**

Tenuto conto della specificità della struttura sindacale e degli obiettivi istituzionali della stessa, i Fondi rischi e spese future sono stanziati per coprire perdite o debiti, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza, o entrambi.

### **Fondo TFR**

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità alla legge ed al regolamento del personale della Cgil, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti, alla data di chiusura del Bilancio, al netto degli acconti erogati ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

### **Debiti**

I debiti sono passività di natura determinata ed esistenza certa che rappresentano obbligazioni a pagare finanziatori, strutture, fornitori e altri soggetti. La classificazione dei debiti è effettuata sulla base della natura (o dell'origine) degli stessi rispetto alla gestione ordinaria a prescindere dal periodo di tempo entro cui le passività devono essere estinte. Sono rilevati al loro valore nominale, ritenuto rappresentativo del valore di estinzione.

### **Ratei e risconti passivi/Ricavi anticipati**

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale e si riferiscono a quote di componenti economici, comuni a più esercizi, che maturano in funzione del tempo e la cui manifestazione finanziaria risulta posticipata o anticipata rispetto all'esercizio di competenza economica.

### **Proventi ed Oneri**

La rilevazione degli oneri e dei proventi avviene nel rispetto dei principi della competenza temporale e della prudenza. La determinazione del risultato di gestione implica un procedimento di identificazione, di misurazione e di correlazione tra proventi ed oneri.

I proventi e gli oneri sono rappresentati secondo la loro area di riferimento.

### **Imposte**

Le imposte dell'esercizio sono determinate sulla base di una realistica previsione degli oneri tributari da assolvere, in applicazione della normativa fiscale vigente.

La principale imposizione applicabile è quella relativa all'IRAP, che viene conteggiata secondo i principi riferibili alle Organizzazioni che non svolgono attività commerciale ed è calcolata sugli importi relativi alle retribuzioni, alle collaborazioni ed ai compensi meramente occasionali.

Ai fini dell'IRES, l'imponibile fiscale è determinato dalle rendite relative agli immobili di proprietà.

La Confederazione non è soggetta alla disciplina dell'imposta sul valore aggiunto, in quanto dedicata esclusivamente ad attività istituzionale di profilo "non commerciale" e di conseguenza - ai fini dell'I.V.A. - risulta equiparata a tutti gli effetti ad un consumatore finale. Tale circostanza, se da un lato esclude la possibilità di possedere una Partita Iva e l'obbligo di presentare gli adempimenti dichiarativi connessi, dall'altro non consente la detrazione dell'imposta a fronte degli acquisti effettuati o delle prestazioni ricevute. In tali casi, pertanto, l'imposta si trasforma in una componente del costo sostenuto.

## STATO PATRIMONIALE

### Attivo

#### Immobilizzazioni

##### Immobilizzazioni immateriali

**Saldo al 31.12.2022**                      **Saldo al 31.12.2021**                      **Variazioni**  
**0**    **19**    **(19)**

La movimentazione delle Immobilizzazioni immateriali nel corso dell'esercizio è stata la seguente:

Descrizione	VALORE LORDO				AMMORTAMENTI ACCUMULATI				Valore netto 31.12.22
	Valore 31.12.21	Incres. eserc.	Decrem. eserc.	Valore 31.12.22	Saldo 31.12.21	Amm.ti eserc.	Decrem. eserc.	Saldo 31.12.22	
Licenze, marchi, diritti Altri oneri plur. capit.	269			269	(250)	(19)		(269)	0
<b>Totale</b>	<b>269</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>269</b>	<b>(250)</b>	<b>(19)</b>	<b>0</b>	<b>(269)</b>	<b>0</b>

La voce "Licenze, marchi e diritti simili" include unicamente gli investimenti effettuati nell'acquisto di *software* dedicati alla gestione dell'attività istituzionale. Al netto degli ammortamenti d'esercizio, la voce non ha subito variazioni rispetto all'anno precedente.

##### Immobilizzazioni materiali

**Saldo al 31.12.2022**                      **Saldo al 31.12.2021**                      **Variazioni**  
**1.407.621**    **1.400.870**    **6.751**

Il saldo è composto dai seguenti dettagli:

##### Immobili strumentali

Tale voce comprende gli immobili di proprietà ed ha subito, nel corso dell'esercizio, le seguenti variazioni:

Descrizione	VALORE LORDO				FONDI AMMORTAMENTO				Valore netto 31.12.22
	Valore 31.12.21	Incres. eserc.	Decrem. eserc.	Valore 31.12.22	Saldo 31.12.21	Amm.ti eserc.	Decrem. eserc.	Saldo 31.12.22	
Trento via Muredei acq.1999	1.012.392			1.012.392					1.012.392
Trento via Muredei acq.2000	397.676			397.676	(250.535)	(11.930)		(262.465)	135.211
Tione via Roma	148.714			148.714	(54.799)	(4.461)		(59.260)	89.454
Riva loc. san Tomaso	137.500			137.500	(53.625)	(4.125)		(57.750)	79.750
Rovereto via del Garda	1.226.500			1.226.500	(279.029)	(36.795)		(315.824)	910.676
Manut. straordinaria su immobile Trento	62.805	35.138		97.943	(11.289)	(2.625)		(13.914)	84.029
<b>Totale</b>	<b>2.985.587</b>	<b>35.138</b>	<b>0</b>	<b>3.020.725</b>	<b>(649.277)</b>	<b>(59.937)</b>	<b>0</b>	<b>(709.214)</b>	<b>2.311.511</b>
F.do immobili D.Lgs. 460					(1.012.392)			(1.012.392)	(1.012.392)
<b>Totale</b>									<b>1.299.119</b>

Il Fondo Immobili ex D.Lgs. 460/97 corrisponde al valore di acquisizione di parte della sede di Trento, trasferita a titolo gratuito alla Cgil dalla Società Immobiliare nel 1999. L'ammontare del fondo – pari ad euro 1.012.392 - è stato portato in diminuzione del valore dell'immobile nelle "Immobilizzazioni materiali", considerandolo al pari di un fondo ammortamento.

L'incremento dei beni di 35.138 si riferisce agli interventi di manutenzione straordinaria sulla sede di Trento effettuati nel 2022, in particolare per i nuovi spazi del Patronato Inca e della Segreteria confederale e comprende la posa della nuova pavimentazione e il nuovo impianto elettrico di detti uffici.

### Macchinari, Apparecchi, Attrezzature varie e Macchine elettroniche d'ufficio

Tale voce ha subito, nel corso dell'esercizio, le seguenti variazioni:

Descrizione	VALORE LORDO				FONDI AMMORTAMENTO				Valore netto 31.12.22
	Valore 31.12.21	Incresc. eserc.	Decresc. eserc.	Valore 31.12.22	Saldo 31.12.21	Amm.ti eserc.	Decresc. eserc.	Saldo 31.12.22	
Macchine d'ufficio	93.000	4.399		97.399	(71.565)	(9.549)		(81.114)	16.285
Attrezzature varie	109.478	11.169		120.647	(79.210)	(10.270)		(89.481)	31.166
Automezzi				0				0	0
<b>Totale</b>	<b>202.478</b>	<b>15.568</b>	<b>0</b>	<b>218.046</b>	<b>(150.775)</b>	<b>(19.819)</b>	<b>0</b>	<b>(170.595)</b>	<b>47.451</b>

Gli incrementi si riferiscono agli acquisti di apparecchiature elettroniche d'ufficio dedicate alla gestione dell'attività istituzionale e di attrezzature varie ad utilità pluriennale. In particolare, nel corso del 2022 si è proceduto all'acquisto di vari monitor e computer, oltre all'impianto audio/video nella nuova saletta riunioni segreteria ed alla sostituzione di alcuni climatizzatori d'ufficio.

### Mobili e arredi

Tale voce ha subito, nel corso dell'esercizio, le seguenti variazioni:

Descrizione	VALORE LORDO				FONDI AMMORTAMENTO				Valore netto 31.12.22
	Valore 31.12.21	Incresc. eserc.	Decresc. eserc.	Valore 31.12.22	Saldo 31.12.21	Amm.ti eserc.	Decresc. eserc.	Saldo 31.12.22	
Mobili d'ufficio	187.655	41.317		228.972	(164.527)	(12.849)		(177.376)	51.596
Arredi	32.252	8.693		40.945	(30.131)	(1.361)		(31.492)	9.454
<b>Totale</b>	<b>219.907</b>	<b>50.010</b>	<b>0</b>	<b>269.917</b>	<b>(194.658)</b>	<b>(14.210)</b>	<b>0</b>	<b>(208.868)</b>	<b>61.050</b>

Gli incrementi si riferiscono principalmente all'acquisto dei mobili ed arredi per i nuovi uffici del Patronato Inca, in conseguenza ai lavori di ristrutturazione degli spazi a piano terra della sede di Trento. Sono compresi anche i beni destinati alla nuova saletta riunioni segreteria oltre all'installazione di pannelli fonoassorbenti negli uffici amministrazione.

### Immobilizzazioni finanziarie

<b>Saldo al 31.12.2022</b>	<b>Saldo al 31.12.2021</b>	<b>Variazioni</b>
<b>97.852</b>	<b>97.832</b>	<b>20</b>

La movimentazione delle immobilizzazioni finanziarie nel corso dell'esercizio è stata la seguente:

Descrizione	Valore 31.12.2021	Incrementi esercizio	Decrementi esercizio	Valore 31.12.2022
Partecipazioni	86.148	20		86.168
Depositi cauzionali	11.683	0		11.683
<b>Totale</b>	<b>97.832</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>97.852</b>

### Partecipazioni

Si forniscono le seguenti informazioni relative alle partecipazioni possedute:

Descrizione	31.12.2022	31.12.2021
Società controllate	78.148	78.148
Società collegate	6.180	6.180
Altre	1.840	1.820
<b>Totale</b>	<b>86.168</b>	<b>86.148</b>

Il dettaglio della composizione e delle percentuali di possesso con i relativi valori di carico è il seguente:

#### Società Controllate

La Confederazione detiene una partecipazione di controllo nelle seguenti Società:

Descrizione	% di possesso	Importo
Centro Servizi Cgil del Trentino Srl (Ce.Se. Srl)	78,4 %	78.148
	<b>Totale</b>	<b>78.148</b>

#### Società Collegate

La Confederazione detiene una partecipazione, non di controllo, nelle seguenti Società o Associazioni:

Descrizione	% di possesso	Importo
C.A.A.F. Nord – Est Srl	9 %	4.680
Associazione “Lavoro e Sicurezza”		500
Fondo Sanitario Integr.vo Prov. Artigianato “SIA3”		500
Sanifonds Trentino		500
	<b>Totale</b>	<b>6.180</b>

#### Altre

La Confederazione detiene una partecipazione nelle seguenti Società o Associazioni:

Descrizione	% di possesso	Importo
Cassa Rurale di Trento		640
Fondimpresa		100
Banca Etica Padova		610
Centro Produttivo Via del Garda		490
	<b>Totale</b>	<b>1.840</b>

L'incremento di 20 euro sulla voce “Altre partecipazioni”, rispetto all'anno precedente, deriva da un adeguamento delle quote di Banca Etica.

#### Depositi cauzionali

Si riferiscono alle cauzioni versate in relazione ai contratti di locazione stipulati e sono invariate rispetto all'anno precedente.

### Attivo circolante

#### Crediti

Saldo al 31.12.2022	Saldo al 31.12.2021	Variazioni
<b>2.148.987</b>	<b>2.042.863</b>	<b>106.124</b>

Si forniscono le seguenti informazioni relative ai crediti vantati:

Descrizione	31.12.2022	31.12.2021	Variazioni
Crediti verso strutture c/c consortile	0	0	0
Crediti verso strutture: altri	165.965	151.507	14.458
Crediti verso Inca nazionale	576.505	707.191	(130.687)
Crediti verso personale	34.890	26.795	8.095
Crediti per investimenti	800.823	800.823	0
Crediti verso Enti locali	535.399	255.193	280.206
Crediti diversi	35.405	101.354	(65.949)
	<b>Totale</b>	<b>2.148.987</b>	<b>2.042.863</b>
			<b>106.124</b>

### Crediti verso strutture c/c consortile

Non esistono, al 31/12/2022, categorie con saldi bancari passivi all'interno del conto corrente consortile (si veda tabella in calce alle disponibilità liquide).

### Crediti verso strutture: altri

La voce, pari ad euro 165.965, si riferisce esclusivamente alle quote di canalizzazione a favore della Cgil del Trentino sui contributi sindacali incassati dalle categorie regionali nei primi mesi del 2023, ma riferiti all'esercizio 2022. Gli importi di tali crediti corrispondono alle voci di debito presenti nei bilanci delle varie strutture.

### Crediti verso Inca nazionale

La voce si riferisce ai saldi delle spettanze ministeriali per l'attività di patronato relativa alle annualità 2017/2018/2019/2020/2022 per euro 564.749 (oltre ad euro 11.756 per crediti di altra natura vs/Inca nazionale). La voce è in calo rispetto al 2021, anno in cui erano state iscritte a bilancio le quote straordinarie stanziare con la Legge n° 178 del 30/12/20 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021" e con il DL n° 73 del 25/5/21 "Misure urgenti connesse all'emergenza Covid-19", quote che sono state regolarmente incassate nel corso del 2022.

I crediti risultano riconciliati con il dato di bilancio del patronato nazionale e sono stati iscritti in bilancio al lordo del debito per anticipazioni ricevute di euro 244.140 (vedi alla voce corrispondente "Debiti verso Inca naz.le")

### Crediti verso personale

La voce, pari ad euro 34.890, risulta composta da:

✓ crediti per prestiti a personale	18.435
✓ crediti per anticipi stipendi/missioni a personale	455
✓ altri crediti verso personale	16.000

### Crediti per investimenti finanziari

La voce, pari ad euro 800.823, risulta composta da:

✓ fondi Banca Generali LUX IM ESG	151.886
✓ fondi Etica SGR	15.000
✓ assicurazione BGVita Valore Auris	349.950
✓ assicurazione BGVita Stile Libero	283.987

### Crediti verso Enti locali

La voce, pari ad euro 535.399, risulta composta da:

✓ crediti vs/APAPI per contributi da ricevere	516.690
✓ crediti vs/Agenzia del Lavoro per compensi reversibili	6.000
✓ crediti vs/Pensplan per contributi da ricevere	3.756
✓ crediti vs/Laborfonds per contributi da ricevere	8.953

I crediti verso l'Agenzia Provinciale per l'Assistenza e la Previdenza Integrativa (APAPI) comprendono il saldo presunto da ricevere per l'attività svolta dal patronato Inca per conto della Regione/Provincia per gli anni 2019 e 2020 e risultano in aumento per effetto del progressivo adeguamento della competenza temporale degli stessi.

### Crediti diversi

La voce, pari a 35.405, risulta composta da:

✓ verso avvocati UVL per anticipo spese legali	0
✓ verso Ce.Se. Srl per riparto spese sedi	26.463
✓ verso fornitori c/anticipi	150
✓ verso erario per eccedenze di imposte	53
✓ verso Enti Bilaterali	7.655
✓ altri crediti	1.084

⚠ Complessivamente, i crediti diversi risultano in diminuzione di euro 65.949 rispetto all'anno precedente. Il calo, che riguarda principalmente la voce "Crediti verso avvocati UVL", si è verificato a seguito della procedura di controllo e verifica - avviata nel 2021 e proseguita nel 2022 - sulle singole voci di crediti ancora aperti verso gli avvocati che, nel corso degli anni, hanno collaborato con l'Ufficio Vertenze e Legale della Cgil del Trentino. Tali crediti riguardavano gli anticipi erogati per il Fondo Spese Legali (FSL) previsto dal regolamento dell'UVL.

Con riferimento a dette partite creditorie, si segnala la presenza di un apposito fondo rischi su crediti (vedi paragrafo relativo ai “fondi per rischi e oneri”).

### Disponibilità liquide

	<b>Saldo al 31.12.2022</b>	<b>Saldo al 31.12.2021</b>	<b>Variazioni</b>
	<b>2.642.702</b>	<b>2.673.122</b>	<b>(30.420)</b>
<b>Descrizione</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>Variazioni</b>
c/c consortile n° 03/731761 CR Trento	2.571.691	2.557.183	14.508
altri depositi bancari e postali	63.255	105.123	(41.868)
denaro e valori in cassa	7.756	10.816	(3.060)
<b>Totale</b>	<b>2.642.702</b>	<b>2.673.122</b>	<b>(30.420)</b>

I saldi rappresentano le disponibilità liquide e di valori alla data di chiusura dell’esercizio.

#### Il “conto corrente consortile n° 03/731761 CR Trento”

La Cgil del Trentino si è dotata – dal 1996 - di un conto corrente denominato “consortile” nel quale confluiscono le risorse finanziarie di tutte le strutture (Categorie e Cgil) e dal quale vengono effettuati i pagamenti per tutte le strutture. Il conto consortile è intestato alla Cgil del Trentino, ma le risorse rimangono di proprietà delle singole Categorie che ne dispongono in totale autonomia. Le Categorie aderiscono al conto consortile volontariamente con le proprie disponibilità finanziarie, trasferendo in modo automatico tutti i depositi dal proprio conto corrente a quello consortile. I Comitati Direttivi di ogni Categoria hanno approvato una delibera che conferma l’adesione nonché il trasferimento e la gestione delle risorse. Il funzionamento del conto corrente consortile è definito dal Regolamento Amministrativo, approvato dal Comitato Direttivo della Cgil del Trentino

Il saldo del conto corrente consortile al 31/12/2022 ammonta a € 2.571.690,68 al quale vanno aggiunte le seguenti risorse che, nel tempo, sono state stornate dallo stesso per aprire altri conti, depositi o investimenti:

il saldo del c/c presso Cassa Rurale Alto Garda di € 6.669,34, il saldo del c/c presso Banca Generali di € 533,81 e gli investimenti effettuati per € 800.823,07.

Il totale complessivo di questi conti e depositi ammonta ad € 3.379.716,90. Al fine di evidenziare la quota di competenza della Cgil del Trentino, si precisa che questo totale deve essere depurato delle situazioni a debito nei confronti delle varie strutture per le rispettive quote (vedi alla voce “debiti”) come evidenziato nell’allegata tabella:

<b>Categorie</b>	<b>Saldo al 31/12/2022</b>
Fisac	72.786,26
Flc	435.118,84
Flai	684.090,66
Slc	115.296,89
Filctem	28.979,41
Filcams	253.790,50
Spi	587.748,12
Filt	15.892,38
Fp	336.751,95
Fiom	172.656,58
Fillea	335.104,13
NidiL	19.781,22
<b>Totale Categorie</b>	<b>3.057.996,94</b>
<b>Cgil</b>	<b>321.719,96</b>
<b>Totale generale</b>	<b>3.379.716,90</b>

Il totale di competenza delle categorie ammonta ad euro 3.057.996,94 la quota di competenza della Cgil ammonta ad euro 321.719,96.

Gli “altri depositi bancari”, per un totale di euro 63.255, si riferiscono a:

- c/c bancario n° 03/730236 c/o Cassa Rurale Trento intestato all’Ufficio Vertenze e Legale, pari ad € 54.732,78



- c/c bancario n° 27/054566 c/o Cassa Rurale Alto Garda intestato Cgil del Trentino, pari ad € 6.669,34
- c/c bancario n° 8500759157 c/o Banca Generali intestato Cgil del Trentino, pari ad € 533,81
- conto di credito postale n° 30067735-002 intestato Cgil del Trentino, pari ad € 1.319,14

### Ratei e risconti attivi/Costi anticipati

<i>Saldo al 31.12.2022</i>	<i>Saldo al 31.12.2021</i>	<i>Variazioni</i>
<b>6.754</b>	<b>8.597</b>	<b>(1.843)</b>

Misurano proventi ed oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria. Non sussistono, al 31.12.2022, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

La voce si riferisce principalmente a pagamenti anticipati di abbonamenti quotidiani e riviste, contratti di assistenza e premi assicurativi di competenza dell'esercizio successivo.

## Passivo

### Patrimonio netto

<i>Saldo al 31.12.2022</i>	<i>Saldo al 31.12.2021</i>	<i>Variazioni</i>
<b>1.261.848</b>	<b>1.234.630</b>	<b>27.218</b>

Il Patrimonio Netto ha subito nel corso dell'esercizio la seguente movimentazione:

Descrizione	Valore 31.12.2021	Incrementi	Decrementi	Valore 31.12.2022
Patrimonio netto	1.234.630	27.218		1.261.848
<b>Totale</b>	<b>1.234.630</b>	<b>27.218</b>	<b>0</b>	<b>1.261.848</b>

Pur non essendo obiettivo primario della Confederazione il conseguimento di risultati gestionali positivi, gli avanzi di gestione incrementano il Patrimonio e favoriscono il raggiungimento degli obiettivi statutari.

Il risultato di gestione dell'esercizio 2021, pari ad euro 87.218 è stato destinato per euro 27.218 ad incremento del Patrimonio e per euro 60.000 ad incremento del Fondo Contenzioso, così come deciso in fase di approvazione del bilancio consuntivo 2021.

### Fondi per rischi e oneri

<i>Saldo al 31.12.2022</i>	<i>Saldo al 31.12.2021</i>	<i>Variazioni</i>
<b>843.022</b>	<b>914.129</b>	<b>(71.107)</b>

In dettaglio:

Descrizione	31.12.2021	Incrementi	Decrementi	31.12.2022
Fondo Rischi su crediti	176.089		(38.119)	137.970
Fondo Spese congressuali	57.419			57.419
Fondo Contenzioso	41.599	60.000	(40.753)	60.847
Fondo Nuovi uffici	138.832			138.832
Fondo Spese future	166.000			166.000
Fondo Artigianato	27.497			27.497
Fondo Inca	68.245			68.245
Fondo Solidarietà/Reinsed.to	232.867	0	(47.268)	185.599
		0		
Fondo Malattia	5.581	16.804	(36.367)	614
		14.596		
<b>Totale</b>	<b>914.129</b>	<b>91.400</b>	<b>(162.507)</b>	<b>843.022</b>

- ⚡ Il Fondo Rischi su crediti, il cui scopo è quello di garantire la copertura dal rischio di registrazione di una perdita sui crediti esposti in bilancio fra le attività, nel corso dell'esercizio 2022 è stato utilizzato per la copertura dei costi derivanti dal controllo effettuato sui crediti nei confronti degli avvocati dell'Ufficio Vertenze e Legali (vedi paragrafo relativo ai "crediti diversi"). I controlli effettuati hanno portato ad una quantificazione di crediti da stornare con l'imputazione a "spese legali" relative ad anni pregressi e la loro successiva copertura utilizzando il fondo rischi su crediti, pari ad euro 38.119.
- ⚡ Il Fondo Spese congressuali viene creato al fine di suddividere su più esercizi il costo relativo all'organizzazione del congresso provinciale o della conferenza di organizzazione. Non ha subito variazioni nel corso del 2022.
- ⚡ Il Fondo Contenzioso è istituito per far fronte ad eventuali oneri derivanti da cause legate all'attività istituzionale. Nel corso del 2022 è stato incrementato di 60.000 euro a seguito della destinazione di parte del risultato gestionale dell'anno precedente, come deciso in fase di approvazione del bilancio consuntivo 2021; è stato utilizzato per euro 40.753 per la copertura dei costi derivanti da un contenzioso legale giunto a definizione nel 2022.
- ⚡ Il Fondo Nuovi uffici non ha subito variazioni nel corso del 2022.
- ⚡ Il Fondo Spese future, la cui destinazione è quella di fronteggiare impegni straordinari, di carattere esclusivamente economico, che le attività istituzionali possono eventualmente generare, non ha subito alcuna variazione nel 2022.
- ⚡ Il Fondo Artigianato, istituito nel corso degli anni per fronteggiare gli oneri derivanti dal bilancio del centro di costo Artigianato, nel 2022 non ha subito alcuna variazione.
- ⚡ Il Fondo Inca, istituito per fronteggiare spese future relative al patronato, non ha subito variazioni nel corso del 2022.
- ⚡ Per il dettaglio e le spiegazioni del Fondo Malattia e del Fondo Solidarietà/Reinsediamento/Organising si rimanda agli allegati 2) e 3).

### Fondo Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

<b>Saldo al 31.12.2022</b>	<b>Saldo al 31.12.2021</b>	<b>Variazioni</b>
<b>236.308</b>	<b>207.156</b>	<b>29.152</b>

La variazione è così costituita:

Variazioni	31.12.2021	Incrementi	Decrementi	31.12.2022
TFR, movimenti del periodo	207.156	138.365	(109.213)	236.308

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della Confederazione al 31.12.2022 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti e di quanto versato ai fondi di previdenza complementare. In particolare, gli incrementi si riferiscono alla quota di accantonamento dell'esercizio al netto dell'imposta sostitutiva; i decrementi si riferiscono ai versamenti a Laborfonds ed all'erogazione di TFR ai dipendenti.

## Debiti

<b>Saldo al 31.12.2022</b>	<b>Saldo al 31.12.2021</b>	<b>Variazioni</b>
<b>3.894.270</b>	<b>3.778.170</b>	<b>116.100</b>

Il saldo è così suddiviso:

Descrizione	31.12.2022	31.12.2021	Variazioni
Debiti verso strutture c/c consortile	3.057.997	2.890.569	167.428
Debiti verso strutture	64.184	61.015	3.169
Debiti verso Inca nazionale	244.140	209.101	35.039
Debiti verso personale	86.207	68.930	17.277
Debiti verso fornitori	125.482	186.544	(61.062)
Debiti tributari	55.841	44.833	11.008
Debiti vs/istituti previdenza e sicurezza sociale	162.966	143.184	19.782
Debiti diversi	97.453	173.995	(76.542)
<b>Totale</b>	<b>3.894.270</b>	<b>3.778.170</b>	<b>116.100</b>

### Debiti verso strutture c/c consortile

La voce, pari ad euro 3.057.997, si riferisce ai depositi bancari attivi delle categorie, in base alle cifre indicate nella tabella in calce alle disponibilità liquide. E' in aumento di euro 167.428 rispetto all'anno precedente per effetto dell'incremento dei depositi bancari in particolare delle categorie Flai e Fillea.

### Debiti verso strutture

La voce, pari ad euro 64.184, risulta composta da:

- ✓ 14.775 verso Cgil Nazionale per saldo quota su tessere 2022
- ✓ 42.500 per un prestito concesso dalla SLC del Trentino
- ✓ 6.909 debiti verso categorie per conguagli sulla canalizzazione dei contributi sindacali e varie

E' in aumento di euro 3.169 rispetto all'anno precedente.

### Debiti verso Inca nazionale

La voce, pari ad euro 244.140, si riferisce alle anticipazioni – ricevute da Inca nazionale - per contributi ministeriali relativi all'annualità 2022. Tale debito risulta riconciliato con il dato di bilancio del patronato nazionale (vedi alla voce corrispondente "Crediti verso Inca nazionale"). E' in aumento di euro 35.039 rispetto all'anno precedente.

### Debiti verso personale

Il debito complessivo, pari ad euro 86.207, comprende i debiti verso personale per ferie/permessi maturati e non goduti, pari ad euro 81.788. Nel 2021 sono stati contabilizzati, per la prima volta, i debiti relativi alle ferie/permessi non goduti; nel 2022 la rilevazione di tale debito incide solo per la differenza fra quanto già iscritto a bilancio e quanto risulta dalla situazione al 31/12/2022 (+ euro 14.574). Va ricordato che le somme relative alle ferie e permessi non goduti rappresentano un costo di competenza dell'esercizio in cui sono maturate e non dell'esercizio in cui sono liquidate o fruite e, di conseguenza, rappresentano un debito verso il personale in forza per la parte ad esso spettante e un debito verso gli istituti previdenziali per la parte di oneri previdenziali ed assistenziali.

Nella voce rientrano anche 4.419 euro riferiti ai rimborsi spese dei dipendenti, di competenza dell'esercizio e regolarmente saldati nel 2023. Risultano in aumento di euro 2.703.

### Debiti verso fornitori

La voce, pari ad euro 125.482, si riferisce a fatture di acquisto di beni o servizi di competenza del 2022 regolarmente saldate nel corso dell'esercizio successivo. E' in calo di euro 61.062 rispetto all'anno precedente.

### Debiti tributari

La voce, pari ad euro 55.841, accoglie solo le esposizioni debitorie per imposte certe e determinate ed è costituita dalle ritenute operate sulle retribuzioni dei lavoratori dipendenti e sui compensi corrisposti ai lavoratori autonomi nonché

dalle somme eventualmente a debito per i saldi delle imposte Irap e Ires. Complessivamente, i debiti tributari aumentano di euro 11.008. Risultano regolarmente versati all'Erario nel corso dell'esercizio successivo.

### Debiti vs/istituti previdenza e sicurezza sociale

La voce, pari ad euro 162.966, accoglie solo le esposizioni debitorie per contributi certi e determinati ed è costituita dalle ritenute operate sulle retribuzioni dei lavoratori dipendenti e sui compensi dei collaboratori regolarmente versate nel corso dell'esercizio successivo. Accoglie, altresì, il debito registrato al 31/12 per la parte di oneri previdenziali ed assistenziali calcolata sul totale delle ferie e permessi non goduti (vedi alla voce "Debiti verso personale").

Risulta così formata:

- ✓ 66.383 verso Inps/Inpgi per oneri previdenziali 12/2022
- ✓ 52.563 verso Laborfonds per contributi previdenza integrativa 4° trim. 2022
- ✓ 27.030 verso Inps per contribuzioni aggiuntive anno 2022
- ✓ 16.580 verso enti previdenziali/assistenziali per oneri su ferie e permessi non goduti al 31/12/22
- ✓ 410 verso Inail per saldo premi 2022

Complessivamente, i debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale aumentano di euro 19.782

### Debiti diversi

La voce, pari ad euro 97.453, risulta composta da:

- ✓ 89.211 verso lavoratori per vertenze e per spese legali anticipate dagli stessi all'UVL
- ✓ 3.103 per iniziative di solidarietà
- ✓ 1.262 per debiti per rimborsi spese collaboratori
- ✓ 3.877 per debiti vari

La diminuzione di euro 76.542, che riguarda quasi interamente i "debiti verso lavoratori per vertenze e spese legali", si è verificata a seguito della procedura di controllo e verifica - avviata nel 2021 e proseguita nel 2022 - sulle singole poste di debito inserite a bilancio negli anni passati.

### Ratei e risconti passivi/Ricavi anticipati

<i>Saldo al 31.12.2022</i>	<i>Saldo al 31.12.2021</i>	<i>Variazioni</i>
<i>1.000</i>	<i>2.000</i>	<i>(1.000)</i>

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria.

In particolare, trattasi di ricavi anticipati riferiti al contributo decennale per la sede di Rovereto che la categoria Slc ha pagato anticipatamente alla Cgil del Trentino nel 2014. L'importo iniziale - corrispondente ad euro 10.000 - viene ogni anno ridotto della quota di competenza dell'esercizio pari a 1.000 euro.

## RENDICONTO DELLA GESTIONE

Il Rendiconto della Gestione fornisce una rappresentazione delle operazioni di gestione, mediante una sintesi dei componenti positivi e negativi che hanno contribuito a determinare il risultato.

Il Rendiconto è strutturato allo scopo di dare evidenza ai modi di acquisizione e impiego delle risorse nello svolgimento dell'attività istituzionale. In particolare, si distinguono:

**Attività tipiche:** accoglie, per competenza economica, le risultanze della gestione riferite alle singole movimentazioni concernenti l'attività istituzionale della Cgil del Trentino

**Attività accessorie:** accoglie, per competenza economica, le risultanze dell'attività diversa da quella istituzionale, ma da questa derivante, come - ad esempio - le attività di sensibilizzazione, promozione, ricerca e formazione

**Spese per il personale:** accoglie i costi sostenuti, relativamente all'esercizio, per il personale dipendente e per i collaboratori

**Attività di supporto generale:** accoglie gli oneri non direttamente attribuibili ad attività specifiche, relativi essenzialmente ad oneri di struttura, di gestione delle sedi ed altri oneri di diversa e variegata tipologia

**Altri oneri e proventi:** accoglie gli oneri e proventi finanziari e patrimoniali oltre a ricomprendere gli ammontari di carattere straordinario

## ONERI

### Oneri da attività tipiche

#### Totale Oneri

2022	2021	Variazioni
<b>165.560</b>	<b>103.337</b>	<b>62.223</b>

La voce risulta costituita come di seguito rappresentato:

Descrizione	2022	2021	Variazioni
<b>Contributi a strutture e organismi diversi</b>	<b>98.162</b>	<b>50.456</b>	<b>47.706</b>
Contributi a strutture: per ripiano bilanci	2.000	4.600	(2.600)
straordinari	39.754	14.750	25.005
altri contributi a strutture	33.767	10.856	22.911
Contributi ad organismi diversi	22.640	20.250	2.390

La voce comprende i contributi concessi, a vario titolo, alle strutture regionali o nazionali Cgil, nonché ad altre associazioni od organismi collegati alla Cgil. E' in aumento di 47.706 euro rispetto al 2021 per effetto di nuovi accordi stipulati a livello territoriale con alcune categorie.

Descrizione	2022	2021	Variazioni
<b>Spese attività politico/organizzativa</b>	<b>67.398</b>	<b>52.881</b>	<b>14.516</b>
Partecipaz./organizzaz. convegni, congressi, manifestazioni	32.284	23.654	8.629
Spese per congressi e assemblee organizzative	9.297	15.788	(6.491)
Viaggi e trasferte personale dipendente/collaboratori	19.763	11.071	8.692
Riunioni organismi dirigenti/Altre spese per attiv. pol.org.	6.054	2.368	3.686
Accantonamento Fondo Spese Congressuali	0	0	0

Complessivamente, le spese per attività politico-organizzativa registrano un incremento di 14.516 euro rispetto all'anno precedente.

In particolare, sono aumentate le spese per la partecipazione e l'organizzazione di convegni e manifestazioni, i rimborsi spese per viaggi e trasferte di dipendenti e collaboratori, le spese sostenute per le riunioni dei Comitati Direttivi e Assemblee Generali provinciali e nazionali e quelle per i coordinamenti e le riunioni nazionali. Per contro, sono diminuite le spese per congressi ed assemblee organizzative; gli importi del 2022 includono alcune spese di preparazione del Congresso Cgil regionale del Trentino che si è tenuto a gennaio 2023.

## Oneri da attività accessorie

### Totale Oneri

<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variazioni</b>
<b>38.702</b>	<b>29.831</b>	<b>8.871</b>

La voce risulta costituita come di seguito rappresentato:

Descrizione	2022	2021	Variazioni
<b>Spese per stampa e propaganda</b>	<b>18.962</b>	<b>22.047</b>	<b>(3.085)</b>
Stampati vari/Affissioni/Riviste e pubblicazioni	4.213	2.861	1.351
Attività culturali e di informazione	3.890	833	3.058
Radio, TV, carta stampata, sito internet, social network	9.340	15.726	(6.386)
Tesseramento e proselitismo/Pubblicità e propaganda/Altre	1.519	2.627	(1.108)

Sul capitolo si evidenzia un calo di 3.085 euro riferito principalmente alla sospensione, per alcuni mesi del 2022, della trasmissione TV "Lavoro Sette" in onda su Trentino TV.

Descrizione	2022	2021	Variazioni
<b>Spese per studi e ricerche</b>	<b>15.850</b>	<b>5.000</b>	<b>10.850</b>

Rientrano in questo capitolo la quota che la Cgil del Trentino versa a IRES Veneto per la raccolta, l'analisi e l'elaborazione della banca dati "Monitor Bilanci", il contributo per una ricerca dal titolo "Non è una battuta" del Centro Studi Interdisciplinari di Genere dell'Università di Trento ed una ulteriore ricerca esplorativa sul progetto "Che Genere di lavoro". I costi 2022, in totale, registrano un incremento di 10.850 euro.

Descrizione	2022	2021	Variazioni
<b>Spese di formazione</b>	<b>3.890</b>	<b>2.784</b>	<b>1.106</b>

Si riferiscono all'attività di formazione ed aggiornamento del personale della Cgil del Trentino in relazione ai bisogni formativi individuati ai vari livelli.

## Spese per il personale

### Totale Oneri

<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variazioni</b>
<b>2.398.192</b>	<b>2.253.052</b>	<b>145.141</b>

La voce risulta costituita come di seguito rappresentato:

Descrizione	2022	2021	Variazioni
<b>Spese per il personale</b>	<b>2.398.192</b>	<b>2.253.052</b>	<b>145.141</b>
Stipendi	1.693.230	1.545.225	148.005
Collaborazioni	5.287	19.035	(13.748)
Oneri sociali	389.470	347.826	41.644
Previdenza/Assistenza sanitaria Integrativa	57.084	49.273	7.811
Accantonamento TFR	141.870	115.318	26.552
Spese pasti personale	72.959	71.454	1.506
Altre spese: ferie e permessi non goduti	13.687	80.627	(66.941)
Altre spese a favore del personale	24.605	24.295	311

L'aumento complessivo dei costi rispetto al 2021, pari ad euro 145.141, si compone in questo modo:

€ + 159.117	costi relativi alle competenze del personale tecnico, amministrativo, dei servizi Inca/Uvl e collaboratori
€ + 51.148	costi relativi alle competenze del personale politico
€ + 1.506	costo dei pasti del personale
€ + 311	spese varie a favore del personale
€ - 66.941	differenza fra il costo delle ferie/permessi maturati e non goduti al 31/12/2021 e quello al 31/12/2022. Va ricordato che nel 2021 sono state contabilizzate, per la prima volta, le somme relative alle ferie e permessi non goduti e ne è stata data evidenza in un apposito rigo di bilancio. Dall'esercizio 2022 la rilevazione di questo costo incide solo per la differenza fra quanto già iscritto a bilancio e quanto risulta dalla situazione al 31/12 dell'esercizio attuale

Da rilevare che dal 2022 è scattata la prima tranche – pari al 3% - dell'adeguamento retributivo previsto dal rinnovo del Regolamento Cgil oltre ad una specifica indennità per gli operatori del patronato Inca.

Si veda in calce al presente bilancio l'allegato 4) che riporta la consistenza del personale della Cgil del Trentino e la sua evoluzione negli anni.

## Oneri di supporto generale

### Totale Oneri

2022	2021	Variazioni
<b>611.889</b>	<b>601.291</b>	<b>10.598</b>

La voce risulta costituita come di seguito rappresentato:

Descrizione	2022	2021	Variazioni
Spese generali	445.408	443.618	1.790

Per "Spese generali" si intendono quelle sostenute per l'utilizzo delle sedi, compresi gli affitti e le utenze, le spese telefoniche, postali e di cancelleria, le spese relative agli abbonamenti di riviste e pubblicazioni, le assicurazioni, le spese legali e per professionisti esterni, le spese di rappresentanza, i costi dei noleggi per macchine d'ufficio e di manutenzione di beni mobili e immobili, le spese relative a servizi comuni; il tutto al netto degli eventuali recuperi effettuati sulle categorie per riaddebito spese. Pur evidenziando, sui singoli conti, scostamenti anche rilevanti rispetto all'anno precedente, complessivamente l'intero capitolo delle spese generali è in linea con il totale del 2021.

Descrizione	2022	2021	Variazioni
Imposte e tasse	56.456	51.842	4.614

Nelle "Imposte e tasse" sono compresi i costi relativi all'IRAP, all'IRES, all'IMIS, alla tassa sui rifiuti, alle imposte sui redditi da capitale ed altre imposte e tasse. L'incremento di 4.614 euro si riferisce all'imposta Irap che viene conteggiata secondo i principi riferibili alle Organizzazioni che non svolgono attività commerciale ed è calcolata sugli importi relativi alle retribuzioni, alle collaborazioni ed ai compensi occasionali.

Descrizione	2022	2021	Variazioni
Ammortamenti	93.222	90.619	2.603

Gli "Ammortamenti" accolgono la quota annua di ammortamento sulle immobilizzazioni materiali ed immateriali di proprietà della Confederazione. Il dettaglio dei singoli ammortamenti è illustrato nel capitolo relativo alle immobilizzazioni.

Descrizione	2022	2021	Variazioni
Accantonamenti	16.804	15.212	1.592

Come "Accantonamenti" si intendono le quote annue di accantonamento ai vari fondi. Anche per l'anno 2022 – così come è stato per il 2021 - la Cgil del Trentino ha deciso di sospendere il contributo al Fondo di Solidarietà quindi l'importo di euro 16.804 si riferisce esclusivamente alla quota di accantonamento al Fondo Malattia.

## Altri oneri

### Totale Oneri

	2022	2021	Variazioni
	<b>27.921</b>	<b>24.386</b>	<b>3.535</b>

La voce risulta costituita come di seguito rappresentato:

Descrizione	2022	2021	Variazioni
Oneri finanziari	3.271	3.105	166
Oneri straordinari	24.650	21.281	3.369

Gli "Oneri finanziari" riguardano le commissioni e le spese addebitate su depositi, conti correnti, investimenti.

Gli "Oneri straordinari" risultano così composti:

- ✓ 24.448 per somme riconosciute a titolo risarcitorio agli utenti dei servizi Cgil
- ✓ 166 per sanzioni e penali varie
- ✓ 36 per adeguamenti contabili e definizioni di partite di varia natura relative agli anni precedenti



## PROVENTI

### Proventi da attività tipiche

#### Totale Proventi

<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variazioni</b>
<b>996.448</b>	<b>980.836</b>	<b>15.613</b>

La voce risulta costituita come di seguito rappresentato:

<b>Descrizione</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variazioni</b>
Quote su tessere	19.448	16.803	2.645
Contributi sindacali	977.001	964.033	12.968

La voce "Quote su tessere" si riferisce alla quota di pertinenza della Cgil del Trentino sul costo delle tessere fornite dalla Cgil nazionale e distribuite agli iscritti.

I "Contributi sindacali" comprendono le quote spettanti alla Cgil del Trentino (in base alle percentuali di canalizzazione) sui contributi sindacali versati dagli iscritti nell'anno di competenza 2022. Aumentano di euro 12.968 rispetto al 2021. Si rimanda alla seguente tabella per i dettagli riferiti alle diverse strutture.

<b>Contributi sindacali</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variazioni</b>
Fillea	105.914	100.143	5.772
Fiom	90.972	98.467	(7.496)
Slc	35.415	37.112	(1.697)
Filcams	102.834	96.043	6.791
Filt	27.656	24.848	2.808
Fp	135.907	142.420	(6.513)
Fisac	19.330	20.303	(973)
Flai	91.449	86.092	5.356
Nidil	14.496	10.867	3.630
Flc	78.869	79.308	(439)
Filctem	36.680	33.876	2.804
Spi	237.480	234.554	2.925
<b>Totale</b>	<b>977.001</b>	<b>964.033</b>	<b>12.968</b>

### Proventi da attività accessorie

#### Totale Proventi

<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variazioni</b>
<b>2.295.339</b>	<b>2.109.266</b>	<b>186.073</b>

La voce risulta costituita come di seguito rappresentato:

Descrizione	2022	2021	Variazioni
<b>Attività Accessorie</b>	<b>2.295.339</b>	<b>2.109.266</b>	<b>186.073</b>
Contributi da strutture	376.742	281.863	94.879
Contributi da organismi diversi: da Enti locali per Inca	913.399	859.124	54.275
Contributi da organismi diversi: altri	83.237	67.573	15.664
Contributi volontari/liberalità	28.061	29.630	(1.569)
Contributi da associati per vertenze/per tutela	77.549	74.610	2.939
Recupero spese: per attività istituzionale Inca	401.824	507.364	(105.540)
Recupero spese: altre	396.511	269.986	126.525
Compensi reversibili/Gettoni di presenza	18.017	19.115	(1.099)
Altri proventi da attività accessorie	0	0	0

Per *“Contributi da strutture”* si intendono quelli versati, a vario titolo, alla Cgil del Trentino dalle diverse strutture e categorie regionali o nazionali. In dettaglio:

- ✓ 47.350 euro contributi da strutture per sedi
- ✓ 89.000 euro contributi da strutture straordinari
- ✓ 31.571 euro contributi da strutture per deleghe/iscrizioni attivate
- ✓ 164.408 euro quote finalizzate di canalizzazione da strutture
- ✓ 44.413 euro altri contributi da strutture

L'aumento di 94.879 si riferisce quasi esclusivamente ai contributi straordinari ricevuti da Fillea, Filcams e Spi del Trentino a seguito di nuovi accordi stipulati.

Per *“Contributi da Enti locali per Inca”* si intendono quelli ricevuti da Provincia e Regione per l'attività di assistenza e consulenza svolta dal Patronato Inca. La Legge regionale di Stabilità 2021 ha stabilito che, per gli anni 2021 e 2022, lo stanziamento previsto a favore degli istituti di patronato è aumentato di 900.000 euro da suddividere a metà fra le province di Trento e di Bolzano e fra tutti i patronati operanti in ciascuna regione. La recente Legge regionale del 25/7/2023 ha reso stabile detta maggiorazione, senza alcun vincolo temporale. Gli importi vengono erogati con un sistema di acconti/saldi simile a quello utilizzato per i contributi ministeriali.

Per *“Altri contributi da organismi diversi”* si intendono quelli ricevuti da Pensplan e da Laborfonds per l'attività del Patronato, pari ad euro 12.347, nonché le quote provenienti da Enti Bilaterali, pari ad euro 70.890. Queste voci registrano un incremento che ammonta complessivamente ad euro 15.664, in particolare sulle quote di competenza della Cgil del Trentino del Fondo Rappresentanza sindacale di EBAT (Ente Bilaterale Artigianato Trentino).

I *“Contributi volontari”* comprendono le liberalità elargite da privati al Patronato Inca ai sensi dell'art. 13 L. 152/2001 e artt. 769-783 C.C., pari ad euro 21.961 oltre a quelle raccolte in occasione di manifestazioni nazionali, pari ad euro 6.100 e rendicontate ai sensi del D.Lgs 460/97. Si registra una lieve diminuzione rispetto all'anno precedente.

I *“Contributi da associati per vertenze e per tutela”* sono formati da:

- ✓ 65.452 euro di quote versate dagli iscritti per l'attività svolta dall'Ufficio Vertenze e Legale per il riconoscimento dei diritti dei lavoratori, in calo di 7.334 euro sull'anno precedente
- ✓ 12.097 euro di quote versate dagli iscritti per l'attività svolta dal patronato Inca per il riconoscimento del danno differenziale per infortunio o malattia professionale, in aumento di 10.273 sull'anno precedente

Il *“Recupero spese per attività Inca”* riguarda la quota ministeriale, erogata tramite l'Inca nazionale, per l'attività istituzionale svolta dal patronato Inca del Trentino. Come comunicato dall'Inca nazionale, l'importo del contributo ordinario previsto per l'annualità 2022 (pari ad euro 372.383) è stato incrementato di euro 26.094 per effetto della rimodulazione del Fondo di finanziamento dei Patronati comunicata dal Ministero del Lavoro e di ulteriori 3.347 euro per la gestione delle pratiche Reddito di cittadinanza e bonus vari.

Rispetto all'anno precedente si evidenzia un calo di 105.540 dal momento che lo stanziamento straordinario previsto dalla Legge 178/2020 e dal DL 73/2021 per l'emergenza COVID-19 era valido per il solo esercizio 2021.

Il *“Recupero spese Altre”* riguarda le somme recuperate dalle strutture/categorie per servizi comuni anticipati dalla Cgil (quali servizi segreteria, contabilità, accoglienza ed assistenza informatica), quelle per recupero dei costi di personale, quelle per viaggi e trasferte rimborsate dalle strutture nazionali. In questa voce si trovano anche i proventi incassati

dagli utenti del patronato per prestazioni consulenziali o per servizi prestati a pagamento in base alla convenzione con il Ministero del Lavoro. Di seguito il dettaglio degli importi:

- ✓ 288.649 euro recup. spese per servizi comuni (segreteria, contabilità, accoglienza e assistenza informatica)
- ✓ 72.832 euro recup. spese del personale
- ✓ 35.030 euro recup. spese Inca per consulenze o servizi svolti in convenzione ministeriale

Le prime due voci evidenziano un aumento, rispetto al precedente esercizio, di 141.385 euro, mentre il recupero spese Inca risulta essere in calo di 14.860 euro. Complessivamente, quindi, il capitolo "Recupero spese: Altre" evidenzia un aumento di 126.525 euro.

I "Compensi reversibili/Gettoni presenza" comprendono i gettoni ed i rimborsi percepiti dal personale Cgil per la presenza nei vari organismi di gestione di enti terzi e riversati interamente alla Cgil. Il dato non si discosta particolarmente da quello dello scorso anno.

## Altri proventi

### Totale Proventi

<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variazioni</b>
<b>17.943</b>	<b>9.015</b>	<b>8.928</b>

La voce risulta costituita come di seguito rappresentato:

Descrizione	2022	2021	Variazioni
<b>Altri proventi</b>	<b>17.943</b>	<b>9.015</b>	<b>8.928</b>
Proventi finanziari	145	343	(198)
Proventi straordinari	17.798	8.671	9.126

I "Proventi finanziari" comprendono gli interessi attivi lordi sui vari depositi e conti correnti.

I "Proventi straordinari" relativi al 2022 sono formati da:

- ✓ euro 6.797 detrazioni fiscali spettanti per interventi di riqualificazione e risparmio energetico, importo uguale all'anno precedente
- ✓ euro 10.726 somme rimborsate dall'assicurazione a seguito di sinistri
- ✓ euro 275 adeguamenti contabili e definizioni di partite di varia natura relative agli anni precedenti

-----

*Il presente bilancio, composto da Stato Patrimoniale, Rendiconto della gestione e Nota Integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, nonché il risultato della gestione dell'anno 2022 e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.*

*Riepilogo totali di bilancio:*

Totale Attivo	6.303.915	
Totale Passivo	6.236.449	(tot. a pareggio 6.303.915)
Totale Oneri	3.242.264	
Totale Proventi	3.309.730	
Risultato Gestionale	+ 67.466	

# Relazione del Collegio dei Sindaci Revisori al bilancio della CGIL del Trentino chiuso al 31/12/2022

Cari compagni e care compagne,  
il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, costituito da Stato patrimoniale, Rendiconto gestionale e Nota integrativa e sottoposto dalla Segreteria al vostro esame ed alla vostra approvazione, è stato preventivamente consegnato al Collegio dei Sindaci Revisori unitamente alla documentazione di dettaglio.

Lo Stato Patrimoniale ed il Rendiconto della Gestione evidenziano un avanzo di € 67.466 e si riassumono nei seguenti valori:

## STATO PATRIMONIALE:

Immobilizzazioni nette	1.505.472
attivo circolante	4.791.689
ratei e risconti attivi	6.754
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>6.303.915</b>

patrimonio netto	1.261.848
fondi per rischi e oneri	843.022
trattamento di fine rapporto	236.308
debiti	3.894.270
ratei e risconti passivi	1.000
risultato gestionale	67.466
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>6.303.915</b>

## RENDICONTO della GESTIONE

oneri da attività tipiche	165.560
oneri da attività accessorie	38.702
oneri per personale	2.398.192
oneri di supporto generale	611.889
altri	27.921
<b>TOTALE ONERI</b>	<b>3.242.264</b>

proventi da attività tipiche	996.448
proventi da attività accessorie	2.295.339
altri	17.943
<b>TOTALE PROVENTI</b>	<b>3.309.730</b>

**RISULTATO GESTIONALE positivo € 67.466**

La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio, in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione, compete alla Segreteria.

È del Collegio dei Sindaci Revisori, invece, la responsabilità del giudizio professionale che si esprime sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione legale dei conti.

L'attività di controllo svolta dal Collegio dei Sindaci Revisori nel corso dell'anno, e puntualmente verbalizzata, ha riguardato la corretta imputazione, sostanziale e formale, ai relativi conti dei componenti di reddito e delle voci del patrimonio, nonché la regolarità dei versamenti contributivi e fiscali ed in genere il corretto adempimento degli obblighi di legge.

Precisiamo che, nell'ambito della nostra attività di controllo, abbiamo verificato con periodicità la regolare tenuta della contabilità e la corretta rilevazione delle scritture contabili dei fatti di gestione; è stata altresì verificata la sostanziale corrispondenza tra le risultanze fisiche e la situazione contabile.

Non sono state riscontrate violazioni agli adempimenti civilistici, fiscali, previdenziali o statuari e del Regolamento Amministrativo

Siamo in grado quindi di confermare la corrispondenza dei valori alle risultanze dei libri e delle scritture contabili.

Per la redazione del rendiconto sono state seguite le norme del Codice Civile e del D.Lgs.460/97 e successive integrazioni, nonché i criteri di valutazione previsti dagli artt. 7 e 8 del Regolamento Amministrativo della CGIL; in particolare si rileva che:

a. sono stati rispettati, per quanto compatibili, i principi contabili previsti per gli enti non profit, tenendo conto altresì delle "Linee guida" redatte dall'Agenzia per il Terzo Settore;

b. sono stati rispettati, per quanto compatibili, i principi di redazione previsti dall'art. 2423 eseguenti del c.c. ed in particolare:

- la valutazione delle voci è stata fatta secondo prudenza;
- oneri e proventi sono stati determinati nel rispetto del principio di competenza, indipendentemente dalla data dell'incasso e del pagamento;
- i criteri di valutazione non sono stati modificati rispetto al precedente esercizio.

Sono altresì riportati nel bilancio e nella nota integrativa i proventi ed i costi relativi esclusivamente all'attività istituzionale ed accessoria in quanto non sussistono proventi ed oneri di attività commerciale.

La valutazione delle risultanze di bilancio, in particolare per quella relativa ai cespiti patrimoniali, è avvenuta in modo conforme ai criteri previsti dall'art. 2426 c.c.

Inoltre, sulle diverse voci del rendiconto, sono stati effettuati i controlli necessari per redigere un giudizio finale, secondo quanto stabilito dai principi di comportamento emanati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e relativi agli Enti non commerciali.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni, e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Evidenziamo la chiarezza e trasparenza della struttura del Bilancio ed il dettaglio delle voci, sia di costo sia di ricavo, a vantaggio di una lettura dei dati semplice ed immediata e nel contempo adatta a consentire una conoscenza adeguata della situazione economica e patrimoniale della CGIL del Trentino.

Sulla base delle evidenze contabili e delle verifiche eseguite, riteniamo pertanto che il rendiconto della CGIL del Trentino presenti una situazione patrimoniale/finanziaria ed un risultato gestionale al 31.12.2022 coerenti e conformi alle norme di legge.

In conclusione, esprimiamo un giudizio positivo sul bilancio, così come predisposto dalla Segreteria, che risulta redatto con chiarezza, rappresentando in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della CGIL del Trentino; esprimiamo pertanto parere favorevole all'approvazione del bilancio stesso.

IL COLLEGIO DEI SINDACI REVISORI

## PATRONATO INCA-CGIL del Trentino

### RENDICONTO ANNO 2022

<b>PROVENTI</b>		
CONTRIBUTO ORDINARIO	€	372.383,06
CONTRIBUTI INVESTIMENTI/SOLIDARIETA'	€	-
CONTRIBUTI STRAORDINARI	€	201.011,00
<i>rec.spese da Inca naz. per riunioni/formazione</i>	€ 0	
<i>integrazione MdL L.178 art.1 + DL 73 art.46</i>	€ 201.011,00	
CONTRIBUTI da ENTI LOCALI	€	-
CONTRIBUTI da ENTI REGIONALI	€	633.742,93
<i>Contrib. da Regione Trentino-Alto Adige</i>	€ 633.742,93	
CONTRIBUTI ATTIVITA' IN CONVENZIONE CON IL MINISTERO DEL LAVORO ex art. 10 - ADDENDUM	€	30.800,00
<b>ALTRI CONTRIBUTI DA CONVENZIONI VARIE</b>		
Convenzione Anpal_Inca nazionale	€	-
Convenzioni Fondi complementari-Inca nazionale	€	-
Convenzioni territoriali ex art. 10:	€	11.995,24
<i>contributo da Pensplan</i>	€ 8.732,24	
<i>contributo da Laborfonds</i>	€ 3.263,00	
<b>CONTRIBUTI VARI</b>		
Delibera C.D. Cgil Nazionale 22/12/2016	€	20.956,93
Liberalità <i>(vedi note)</i>	€	26.126,00
Contributi Sistema Servizi Cgil (SOL) da Inca nazionale	€	600,00
Danno differenziale	€	12.097,00
Altri contributi da organizzazione promotrice:	€	-
Rimborso sinistro da Unipol relativo ad anni precedenti	€	10.726,50
<b>TOTALE PROVENTI</b>	<b>€</b>	<b><u>1.320.438,66</u></b>

Allegato 1)

<b>COSTI</b>			
<b>1.0</b>	<b>SPESE PERSONALE</b>		
1.1	Stipendi lordi	€	828.915,63
1.2	Contributi previdenziali a carico delle strutture	€	203.543,30
1.3	Assicurazione INAIL	€	3.071,98
1.4	Previdenza e Assistenza sanitaria integrativa	€	28.125,17
1.5	Accantonamento T.F.R.	€	72.831,96
1.6	Altre spese a favore del personale (vedi note)	€	60.176,82
	<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>1.196.664,86</b>
<b>2.0</b>	<b>COLLABORAZIONI</b>		
2.1	Compensi lordi Collaborazioni	€	-
2.2	Onorari e spese per consulenti	€	9.679,72
2.3	Rimborso spese ai collaboratori	€	-
	<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>9.679,72</b>
<b>3.0</b>	<b>RIUNIONI - VIAGGI E MISSIONI (per dipendenti)</b>		
3.1	Riunioni, conferenze, convegni, ecc.	€	-
3.2	Rimborso spese viaggi	€	3.657,12
	<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>3.657,12</b>
<b>4.0</b>	<b>FORMAZIONE E PROMOZIONE</b>		
4.1	Spese per la formazione (corsi e seminari)	€	1.199,50
4.2	Spese promozionali	€	436,00
	<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>1.635,50</b>
<b>5.0</b>	<b>SPESE GENERALI</b>		
5.1	Spese per affitto locali	€	30.103,77
5.2	Spese per riscaldamento locali	€	4.468,37
5.3	Spese per energia elettrica ed acqua	€	12.327,74
5.4	Spese per pulizia locali	€	34.435,93
5.5	Spese condominiali	€	15.840,78
5.6	Spese telefoniche e trasmissione dati	€	7.414,46
5.7	Spese postali	€	81,15
5.8	Spese per stampati e cancelleria varia	€	5.807,50
5.9	Acquisto giornali, riviste, libri	€	1.875,00
5.10	Manutenzione e riparazione beni strumentali	€	1.463,55
5.11	Manutenzione, riparazione, trasformazione, ammodernamento immobili	€	7.701,21
5.12	Locazione beni strumentali	€	20.271,65
5.13	Spese per servizi comuni	€	77.583,31
5.14	Software	€	1.495,24
5.15	Acquisti strumenti tecnici e attrezzature	€	9.212,92
5.16	Spese generali varie (vedi note)	€	25.426,38
5.18	Imposte e Tasse (IRAP)(TASSA RIFIUTI/IMIS/IRES) (vedi note)	€	23.509,80
	<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>279.018,76</b>
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>€</b>	<b>1.490.655,96</b>

Si attesta che i dati sopra riportati sono certi ed esatti e corrispondono alle scritture contabili ed alla documentazione presente presso questa struttura.

Il Segretario Generale CGIL del Trentino  
-Andrea Grosselli -

Il Direttore INCA del Trentino  
- Marco Colombo -

## RENDICONTO FONDO REGIONALE SOLIDARIETA'/REINSEDIAMENTO/ORGANISING

Nel corso dell'anno 2009 è stato istituito il Fondo di Solidarietà/Reinsediamento/Organising definito e approvato dal Comitato Direttivo della CGIL del Trentino del 30 giugno 2008.

Il Fondo è alimentato:

- ❖ dal 10% dell'avanzo annuale di bilancio della CGIL del Trentino e delle Categorie regionali calcolato sulla base della semi somma del dato relativo al biennio precedente, comprensivo degli accantonamenti al netto dei fondi già impegnati
- ❖ da un contributo minimo di € 300,00 comprensivo della somma di cui al precedente punto
- ❖ eventuali contributi straordinari di categorie e strutture

Il Fondo presentava un saldo all'1/1/2022 pari ad euro 232.867; nel corso dell'esercizio 2022 – così come per il 2021 - **non sono stati effettuati versamenti al Fondo a seguito della decisione della Cgil del Trentino** di sospendere i versamenti annuali da parte di tutte le strutture (Cgil e Categorie) in considerazione del consistente saldo del Fondo stesso.

STRUTTURA	CONTRIBUTO versato al Fondo nel 2022
FILCTEM	0
FILLEA	0
FIOM	0
FILCAMS	0
FLAI	0
FILT	0
SLC	0
FISAC	0
FP	0
FLC	0
SPI	0
NIDIL	0
CGIL	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>

Nel corso dell'esercizio 2022, i contributi erogati dal Fondo risultano pari ad € 47.268, così suddivisi:

- ✓ € 20.000 per due progetti presentati dalla Fillea-Cgil del Trentino
- ✓ € 10.000 per un progetto presentato dalla Flai del Trentino
- ✓ € 17.268 a copertura delle spese sostenute nel 2022 dalla Cgil del Trentino per la riprogettazione ed il potenziamento dei processi digitali nella gestione delle attività confederali e per una analisi interna alla Cgil denominata "Laboratorio del proposito" (entrambe le attività realizzate con il supporto della società di consulenza Amploom)

Movimentazione Fondo Solidarietà/Reinsediamento/Organising anno 2022

saldo al 1/1/2022	accantonamenti 2022 (incrementi)	utilizzato nel 2022 da Categorie (decrementi)	utilizzato nel 2022 da Cgil (decrementi)	saldo al 31/12/2022
232.867	0	(30.000)	(17.268)	185.599

**Allegato 2)**



## RENDICONTO "FONDO MALATTIA" CGIL DEL TRENTINO

Dal 1° gennaio 2011 è stato istituito il "Fondo Malattia", definito e approvato dal Comitato Direttivo della CGIL del Trentino del 17 dicembre 2010. Il Fondo ha lo scopo di mutualizzare in maniera solidale fra tutte le categorie e la Cgil del Trentino i costi derivanti dalle lunghe malattie e dalle aspettative per maternità/infortunio.

Il Fondo è alimentato:

- ❖ da una quota annuale, stabilita dal Comitato Direttivo della Cgil in fase di approvazione del bilancio preventivo, che tiene conto del numero dei lavoratori impiegati e dell'orario degli stessi, nonché delle eventuali quote residue del Fondo non utilizzate

Nel corso dell'esercizio 2022, i contributi versati al Fondo dalle categorie e dalla CGIL sono stati:

	<b>CONTRIBUTO</b>
FILCTEM	880,00
FILLEA	1.900,00
FIOM	1.700,00
FILCAMS	1.400,00
FLAI	1.300,00
FILT	480,00
SLC	836,00
FISAC	0
FP	3.000,00
FLC	2.300,00
SPI	600,00
Nidil	200,00
CGIL	16.804,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 31.400,00</b>

Il Fondo viene attivato tutte le volte che la malattia o l'infortunio del singolo lavoratore supera i 30 giorni nell'anno solare (anche con più eventi), attraverso l'erogazione del costo complessivo sostenuto dalla categoria o dalla Cgil relativo al periodo dell'evento.

Gli eventi verificatisi nel corso dell'esercizio 2022 prevedono l'erogazione delle seguenti somme:

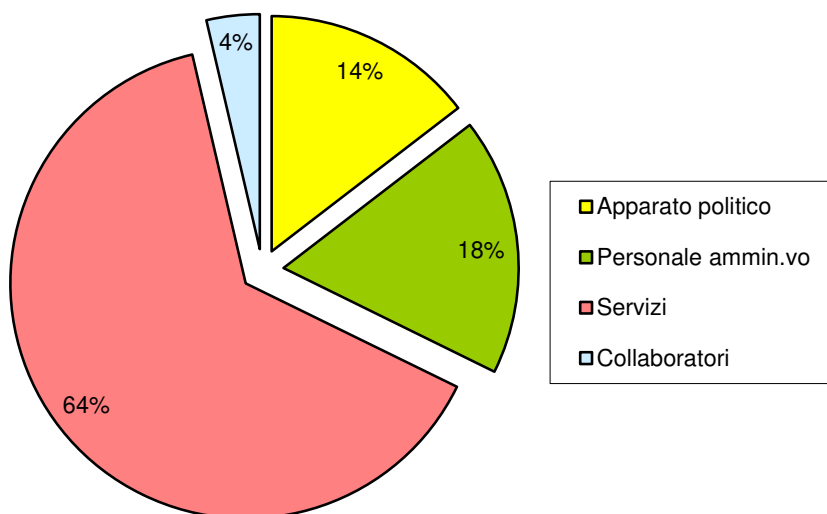
- ✓ **€ 16.000** contributo a Filcams
- ✓ **€ 1.108** contributo a Fp
- ✓ **€ 374** contributo a Fillea
- ✓ **€ 36.367** contributo a INCA/UVL/CGIL
- € 53.849** totale

**Allegato 3)**

### Consistenza del personale CGIL del Trentino

	Apparato Politico					Personale ammin.vo			Servizi			Collaboratori			Totale		
	dipendenti	L: 300	distacco retribuito	totale	di cui femmine	maschi	femmine	totale	maschi	femmine	totale	maschi	femmine	totale	maschi	femmine	totale
<b>CONFEDERAZIONE</b>																	
31/12/2010	3,67	3,28	2,00	8,95	3,47	1,43	6,29	7,72	8,00	15,32	23,32	3,00		3,00	17,91	25,08	42,99
31/12/2011	2,00	3,25	2,00	7,25	1,75	1,64	4,99	6,63	8,52	17,54	26,06	5,00		5,00	20,66	24,28	44,94
31/12/2012	2,00	2,75	2,00	6,75	1,75	1,42	5,40	6,82	8,52	16,74	25,26	5,00		5,00	19,94	23,89	43,83
31/12/2013	2,00	4,00	2,00	8,00	2,00	1,63	5,40	7,03	9,52	17,16	26,68	1,00		1,00	18,15	24,56	42,71
31/12/2014	2,00	4,00	2,00	8,00	2,00	1,93	5,30	7,23	10,84	17,61	28,45	1,00		1,00	19,77	24,91	44,68
31/12/2015	2,66	4,00	1,00	7,66	2,66	1,95	5,30	7,25	13,67	14,90	28,57	1,00	1,00	2,00	21,62	23,86	45,48
31/12/2016	2,86	2,00	1,00	5,86	2,86	1,63	5,18	6,81	11,84	16,37	28,21	1,00	1,00	2,00	17,47	25,41	42,88
31/12/2017	2,86	2,00	1,00	5,86	2,86	1,00	7,45	8,45	11,84	18,42	30,26	1,00		1,00	16,84	28,73	45,57
31/12/2018	2,97	2,00	1,00	5,97	2,97	1,00	7,92	8,92	12,84	17,84	30,68			-	16,84	28,73	45,57
31/12/2019	2,97	2,00	1,00	5,97	2,97	1,00	7,29	8,29	12,84	19,08	31,92	1,00		1,00	17,84	29,34	47,18
31/12/2020	1,97	3,00	1,00	5,97	2,97	1,00	7,29	8,29	13,84	18,29	32,13	2,00		2,00	19,84	28,55	48,39
31/12/2021	1,97	3,00	1,00	5,97	2,97	2,00	8,08	10,08	13,84	21,82	35,66	1,00		1,00	19,84	32,87	52,71
31/12/2022	3,97	4,00	-	7,97	2,97	2,00	7,68	9,68	12,47	22,61	35,08	1,00	1,00	2,00	20,47	34,26	54,74

**CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31/ 12/ 2022**



Allegato 4)